

VERSIÓN: 00

RESPONSABLE:
JEFE DE CONTROL INTERNO

FECHA DE INICIO/
ACTUALIZACIÓN:
30-06-2022

PÁGINA:
1 DE 1

CÓDIGO: R-063

Objetivo: Asegurar que mediante la evaluación las capacitaciones fueron efectivas para la formación de los funcionarios.

INDICADOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	FUENTE DE INFORMACIÓN	ÍNDICE O RESULTADO
Medir el la efectividad de las capacitaciones.	Auxiliar Administrativa de la Unidad Administrativa	Semestral	Registro Código R-104 que permite evaluar la capacitación por parte de los asistentes	Resultado de las Evaluaciones(44200) / número Evaluaciones (119 x40)x100 =92%

Conclusión: Se hace la medición del presente indicador utilizando la evaluación utilizando el Registro R-104, aplicado a dos (15) capacitación, de una (1) Sesión, realizadas durante el segundo semestre de 2022 1.- Promoción y prevención de la salud, 2-Motivacion laboral. 3-Auditorias internas, 4- Riesgos laborales, 5-Indicadores a la gestión de riesgo organizacional, 6- Indicadores de gestión, 7-organización de archivo de gestión, 8-MIPG-SIGC, 9-Brigadas de emergencia, 10-trabajo en equipo, 11-herramientas tecnologías e informáticas, 12-lavado de activos, financiación de terrorismo, 13-codigos de buen gobierno y actividad participativa, 14-atencion al cliente, 15-contratacion estatal.

Resultado de evaluación(44200)/ No de evaluaciones(119)x(40)x100

EVALUACIÓN:

Periodo: 01 de julio a 30 de diciembre de 2022.

Responsable:

Juan Diego Hernandez Mendoza

JUAN DIEGO HERNANDEZ MENDOZA
Auxiliar Administrativo de la Unidad Administrativa

Revisado
2023-07-04

Elaboro:	Reviso/Aprobó:	Observaciones y/o Ajustes:
Profesional Especializado Unidad Administrativa	Comité De Calidad	1. Se implementa el SIGC 2. Se actualiza por revisión y ajuste del formato del SIGC

		HOJA DE VIDA INDICADORES		
VERSIÓN: 00	RESPONSABLE: JEFE DE CONTROL INTERNO	FECHA DE INICIO/ ACTUALIZACIÓN: 30-06-2022	PÁGINA: 1 DE 1	CÓDIGO: R-063

Objetivo del indicador:

Seleccione el objetivo al cual da cumplimiento su indicador:

- 1. Satisfacer las necesidades y requisitos de los clientes. _X_
- 2. Incrementar las transferencias de recursos al sector salud. __
- 3. Lograr un crecimiento mutuo con los distribuidores. __
- 4. Aumentar la efectividad de los procesos. _X_

INDICADOR	RESPONSABLE	FRECUENCIA	FUENTE DE INFORMACIÓN	ÍNDICE O RESULTADO
Medir la efectividad de las capacitaciones.	Auxiliar Administrativa de la Unidad Administrativa.	Semestral	Registro Código R-104 que permite evaluar la capacitación por parte de los asistentes.	Resultado de las Evaluaciones(1315) / número Evaluaciones (35 x40)x100 =96.42%

Grafica del indicador (barras)

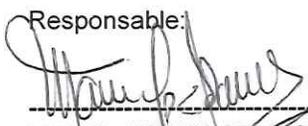
Conclusiones del análisis del indicador:

Se hace la medición del presente indicador utilizando la evaluación utilizando el Registro R-104, aplicado a cuatro (4) capacitación, de una (1) Sesión, realizadas durante el primer semestre de 2022 1.- Sistema de Información de Loterías, 2-Comunicación Asertiva, 3-Trabajo en Equipo y Riesgos Laborales

Resultado de evaluación (1315)/ No de evaluaciones (35)x(40)x100.

EVALUACIÓN:

Periodo: 01 de Enero a 30 de Junio de 2022.

Responsable:


 MANUEL ANTONIO SEDANO ORTIZ
 Auxiliar Administrativa de la Unidad Administrativa

Recibido

 2022-07-28

Elaboro:	Reviso/Aprobó:	Observaciones y/o Ajustes:
Jefe de Control Interno	Comité De Calidad	1. Se implementa el SIGC 2. Se actualiza por revisión y ajuste del formato del SIGC.