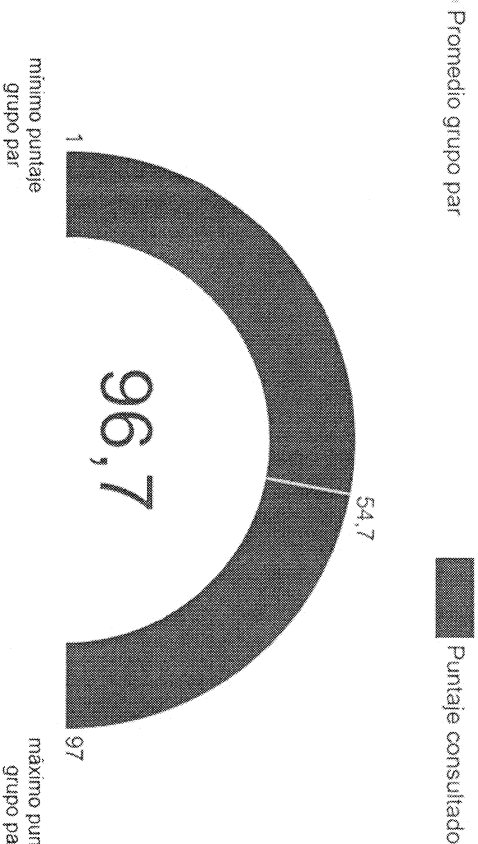


MIPIS

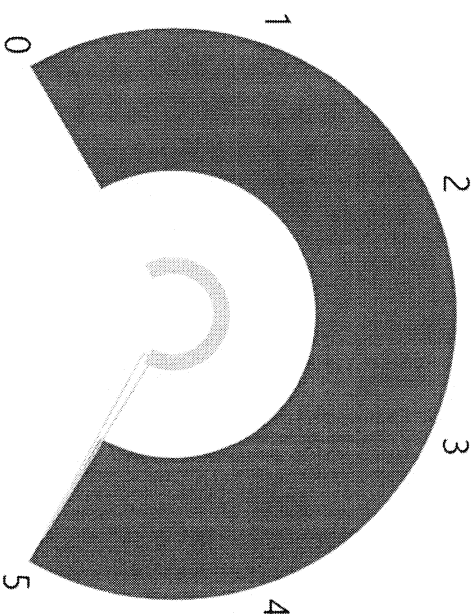
I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Quintil



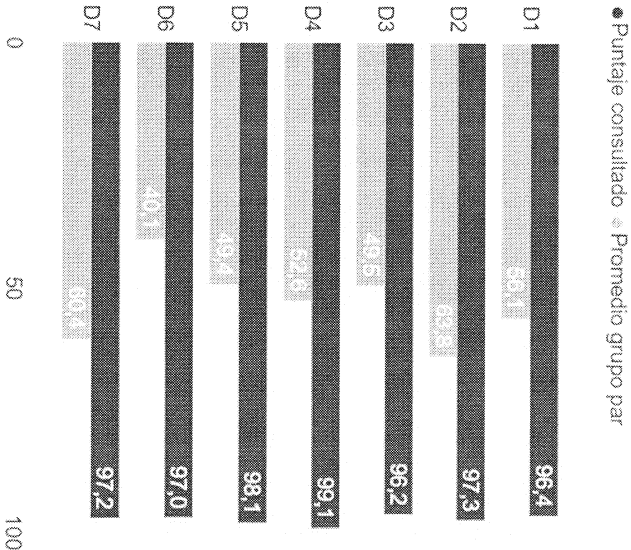
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos una población.

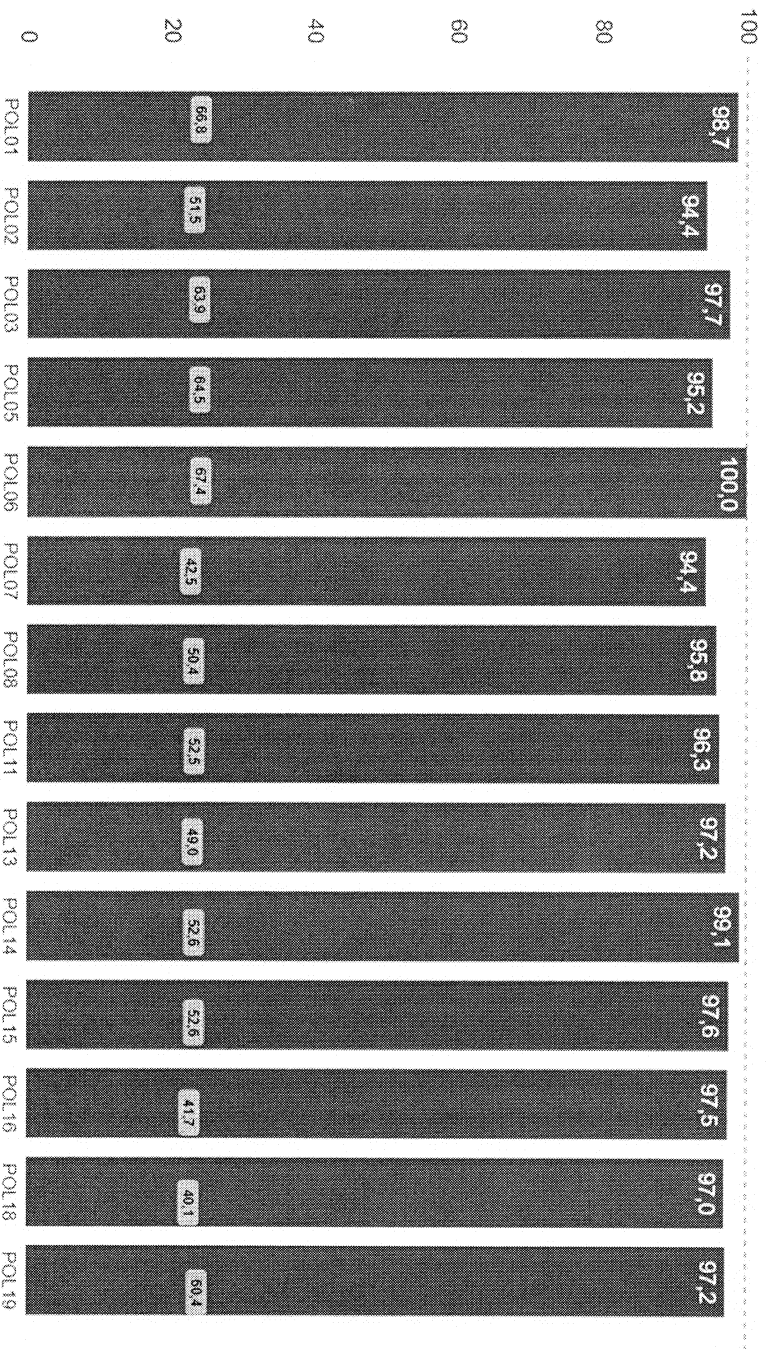
MIPIS

II. Índices de las
dimensiones de gestión y
desempeño



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	96,4
D2: Direccionamiento y Planeación	97,3
D3: Gestión para Resultados	96,2
D4: Evaluación de Resultados	99,1
D5: Información y Comunicación	98,1
D6: Gestión del Conocimiento	97,0
D7: Control Interno	97,2

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



POLÍTICAS

- POL01: Gestión Estratégica Del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL05: Compras y Contratación Pública
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL11: Servicio a las Ciudadanías
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL16: Gestión Documental
- POL18: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno

IV. Índices detallados por política

ÍNDICE CONSULTADO

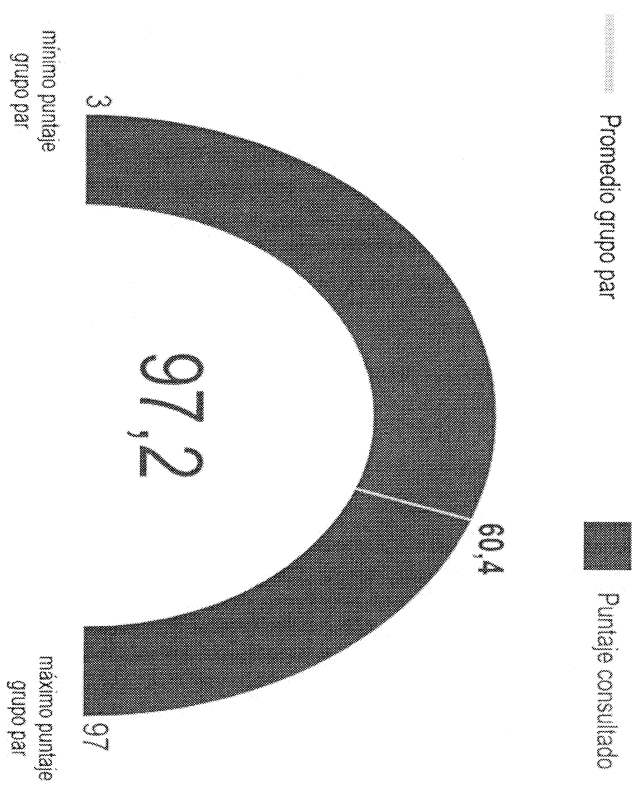
Puntaje consultado Media grupo par

+ COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA		
- CONTROL INTERNO		
Actividades de control efectivas	97,6	54,6
Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	97,5	67,5
Ambiente propicio para el ejercicio del control	97,4	59,5
Evaluación estratégica del riesgo	95,2	56,4
Evaluación independiente al sistema de control interno	97,7	71,6
Información y comunicación relevante y oportuna para el control	96,2	48,3
+ DEFENSA JURÍDICA		

MECI

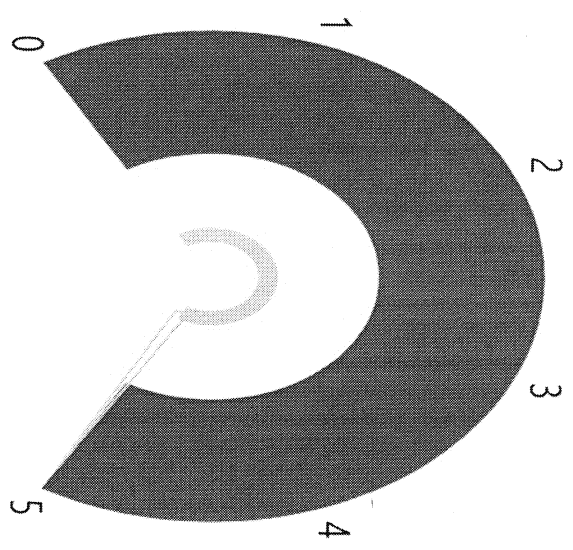
I. Resultados Generales

Índice de Control Interno



Nota: El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

Quintil



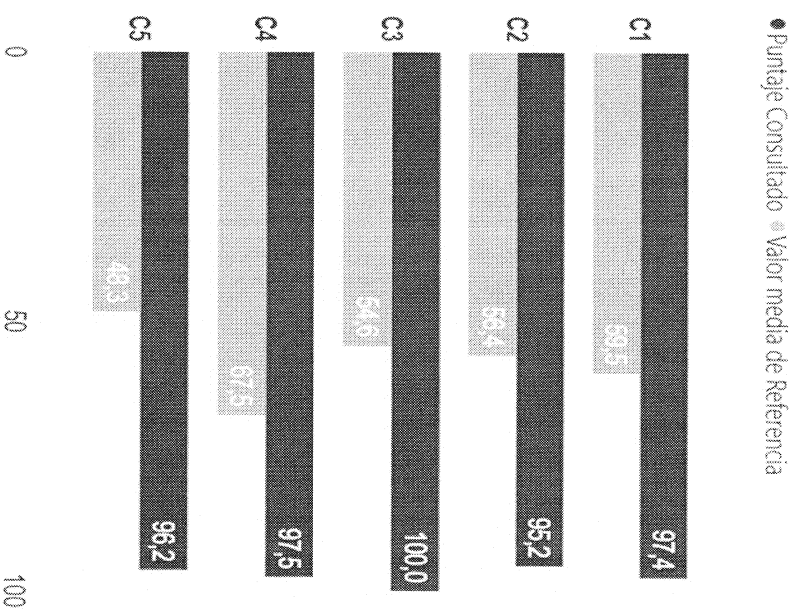
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5, las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos de una población.

MECI

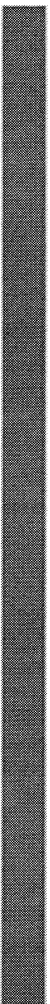
II. Índices de desempeño de los componentes MECI



Componente

- ▲ C1: Ambiente propicio para el ejercicio del control
- C2: Evaluación estratégica del riesgo
- C3: Actividades de control efectivas
- C4: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora
- C5: Información y comunicación relevante y oportuna para el control

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



97,7

Nota: Este índice solo se calcula para las entidades a las que les aplica MPG, cuya medición al Sistema de Control Interno se hace en el marco de la séptima dimensión, y corresponde exclusivamente a la evaluación llevada a cabo por los jefes de control interno.

**III. Evaluación
independiente
del Sistema de
Control
Interno**