



PLAN DE CAPACITACIONES DE TALENTO HUMANO Y BIENESTAR SOCIAL

VERSION: 02	RESPONSABLE: AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	FECHA DE INICIO/ ACTUALIZACIÓN: 9-06-2022	PÁGINA: 1 DE 1	CÓDIGO: GHR-011
-------------	--	---	----------------	-----------------

ACTIVIDADES	SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO											
	Ene/ Feb	Mar/ Ab	May/ Jun	Jul/ Ag	Sep/ Oct	Nov/ Dic						
PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2024												
Rumba terapia												
Celebración de cumpleaños												
Charla en salud mental y equilibrio sicosocial												
Programa de pre pensionados de la Lotería												
Comemoración de la mujer en la sociedad y día del hombre												
Celebración del día de la madre												
Actividad día de San Juan												
Celebración del día del padre												
Celebración día del servidor publico												
Flexibilidad laboral a funcionarios que participan en el sorteo												
Entradas al museo de oro y exposición de arte al personal (Educación en arte y cultura)												
Estrés laboral y pausas activas												
Celebración día de amor y amistad												
Día de la familia												
Campaña de promoción y prevención en salud y uso de la bicicleta												
Celebración festividades navideñas, e incentivos												
Reconocimiento de la trayectoria laboral y agradecimiento por el service prestado												

ALEXANDER CASTRO SALCEDO
Gerente

Rev.	Fecha	Elaboro	Revisó/ Apruebo	Observaciones y/o Ajustes
2	9/05/2023	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Se modifica el cuadro de control de cambios con la Rev y fecha de elaboración. 2. Se modifica la codificación de los documentos de acuerdo con el procedimiento control de la información documentada.
1	30/06/2022	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Se implementa el SISC 2. Se actualiza por revisión y ajuste del formato del SISC
0	18/08/2020	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Creación del documento





PLAN DE CAPACITACIONES DE TALENTO HUMANO Y BIENESTAR SOCIAL

VERSION: 02	RESPONSABLE: AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA	FECHA DE INICIO/ ACTUALIZACIÓN: 9-05-2022	PÁGINA: 1 DE 1	CÓDIGO: GHR-011
-------------	--	---	----------------	-----------------

ACTIVIDADES	PLAN DE CAPACITACIONES 2024						SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO
	Ene/ Feb	Mar/ Ab	May/ Jun	Jul/ Ag	Sep/ Oct	Nov / Dic	
Capacitación en básica en excel, word y transformación digital al personal identificado							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Atencion al cliente							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Liderazgo, motivacion y trabajo en equipo							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Comunicación asertiva, relaciones Interpersonales, respeto							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Capacitación de brigadas de emergencia							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Elaboración del proyecto de vida para su nueva etapa - pautas para manejo y liberación de estrés							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Actividades de participación ciudadana							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
administración del riesgo, lavado de activos y financiación al terrorismo							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Capacitación sistema general de pensiones y tramite de pension							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Inducción y re inducción							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Seguridad de la información y Gobierno Digital							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
seguridad y salud en el trabajo							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Código de integridad y plan anticorrupción							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Matriz de riesgo y codigo de etica							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Cultura de control y autocontrol							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Manual de contratación de la entidad							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Creación de valor publico, Probidad, Ética de lo Público y conflictos de intereses							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Educacion financiera							Dirigido a los servidores publicos de la entidad
Normalidad del sector de juegos de suerte y azar - Loterías							Dirigido a los servidores publicos de la entidad

ALEXANDER CASTRO SALCEDO
Gerente

Rev.	Fecha	Elaboro	Revisó/Aprobo	Observaciones y/o Ajustes
2	9/05/2023	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Se modifica el cuadro de control de cambios con la Rev. y fecha de elaboración. 2. Se modifica la codificación de los documentos de acuerdo con el procedimiento control de la información documentada.
1	30/06/2022	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Se implementa el SIGC. 2. Se actualiza por revisión y ajuste del formato del SIGC.
0	18/08/2020	Auxiliar Administrativo Unidad Administrativa	Comité de Calidad	1. Creación del documento